

Projekt

z dnia 6 sierpnia 2019 r.

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR X/.../19  
RADY MIASTA SEJNY**

z dnia ..... 2019 r.

**w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r., poz. 506) w związku z art. 49 ust. 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967, 2245 oraz z 2019 r. 730, 1287) Rada Miasta Sejny uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XL/203/10 Rady Miasta Sejny z dnia 30 marca 2010 r. w sprawie określenia kryteriów i trybu przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród nauczycielom szkół prowadzonych przez Miasto Sejny. (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego z 2010r., poz. 1453).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodnicząca Rady Miasta  
Sejny

**Jolanta Beata Bagińska**

*od strony formalno-prawnej  
bez zastrzeżeń*

Radca prawny  
Izabela Smietana-Zegunia  
BL/1084

**Regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej**

§ 1. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Sejny.

§ 2. W budżecie organu prowadzącego szkoły/przedszkola tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z tym, że:

1. 65 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
2. 35% środków funduszu przeznacza się na nagrody burmistrza.

§ 3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, w tym realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę/przedszkole, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły/przedszkola i działalności pozaszkolnej.

§ 4. Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu przynajmniej 1 roku w danej szkole lub przedszkolu.

§ 5. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody burmistrza miasta występuje:

- 1) dyrektor szkoły lub przedszkola dla nauczyciela zatrudnionego w szkole lub przedszkolu, po pozytywnym zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną,
- 2) inspektor ds. edukacji i spraw społecznych dla dyrektora szkoły lub przedszkola,
- 3) zakładowe organizacje związkowe dla nauczyciela będącego członkiem tego związku.

2. Wnioski, o których mowa w ust. 1 składa się do dnia 30 września każdego roku. W przypadku nagród na zakończenie roku szkolnego do 15 maja, w innych przypadkach na 30 dni przed datą wręczenia.

3. Wnioski o przyznanie nagrody powinny zawierać następujące dane kandydata do nagrody:

- 1) imię i nazwisko,
- 2) datę urodzenia,
- 3) informację o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego,
- 4) staż pracy pedagogicznej,
- 5) nazwę szkoły/przedszkola,
- 6) zajmowane stanowisko,
- 7) otrzymane dotychczas nagrody,
- 8) ocenę pracy pedagogicznej,
- 9) uzasadnienie, w którym należy zamieścić informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach w ostatnich latach, po otrzymaniu ostatniej nagrody.

§ 6. 1. Nauczyciel szkoły/przedszkola niezależnie od przyznanej mu w ciągu roku szkolnego nagrody dyrektora może otrzymać nagrodę burmistrza miasta.

2. Nagrody dyrektora przyznaje nauczycielowi dyrektor z inicjatywy własnej lub na wniosek rady pedagogicznej.

3. W przypadku kiedy wnioskodawcą nagrody dyrektora jest rada pedagogiczna warunkiem niezbędnym jest podjęcie przez nią stosownej uchwały.

§ 7. 1. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który posiada najwyższą ocenę pracy pedagogicznej lub przed upływem roku otrzymał pozytywną ocenę dorobku zawodowego za okres stażu oraz spełnia odpowiednio co najmniej pięć z następujących kryteriów:

1) W zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do konkursów i olimpiad przedmiotowych oraz zawodów sportowych i artystycznych szczebla ponadшкольного,
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi problemy w nauce,
- e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- f) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- g) prowadzi znaczącą działalność w klasie, szkole lub przedszkolu przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w zajęciach pozalekcyjnych i imprezach kulturalnych,
- h) posiada udokumentowane wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami.

2) W zakresie pracy opiekuńczej:

- a) organizuje pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom, będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi udokumentowaną działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży w szczególności palenia tytoniu, alkoholizmu i narkomanii,
- c) organizuje współpracę z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub przedszkola, rozwija formy współdziałania szkoły lub przedszkola z rodzicami,
- e) sprawuje opiekę nad organizacjami szkolnymi, w tym efektywnie działa w stowarzyszeniach pracujących na rzecz dzieci i młodzieży.

3) W zakresie działalności pozaszkolnej i doskonalenia własnego warsztatu pracy:

- a) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) wprowadza innowacyjne metody pracy, które przynoszą udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
- c) kieruje zespołem samokształceniowym lub jest aktywnym jego członkiem,
- d) prowadzi lekcje otwarte dla nauczycieli,
- e) opracowuje nowatorskie materiały metodyczne,
- f) pracuje w zarządach fundacji i stowarzyszeń.

2. Nagroda może być przyznana dyrektorom szkół i przedszkoli, którzy również uzyskują znaczące efekty w zakresie:

- 1) wzorowej organizacji pracy szkoły/przedszkola,
- 2) umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi,
- 3) dbałości o bazę szkolną lub przedszkolną i jej rozwój,

- 4) inicjowania różnorodnych działań we współpracy z radą pedagogiczną służących podnoszeniu jakości pracy szkoły/przedszkola,
- 5) osiągania przez szkołę, przedszkole dobrych wyników nauczania i wychowania w tym osiągnięć sportowych i artystycznych oraz licznego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych,
- 6) współpracy ze środowiskiem szkoły/przedszkola oraz innymi organizacjami, stowarzyszeniami i instytucjami pracującymi na rzecz oświaty,
- 7) pozyskiwania sponsorów świadczących usługi materialne na rzecz szkoły/przedszkola,
- 8) rozwijania aktywności społecznej uczniów poprzez organizowanie współpracy ze szkołami z terenu innych miejscowości krajów Unii Europejskiej,
- 9) udziału w programach edukacyjnych Unii Europejskiej,
- 10) wzorowej współpracy z rodzicami uczniów,
- 11) dbałości o promocję szkoły/przedszkola w środowisku lokalnym.
- 12) aktywnie współpracuje z Organem Prowadzącym szkołę /przedszkole w realizacji polityki oświatowej Państwa i Miasta

**§ 8.** Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda burmistrza / dyrektora, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

**§ 9.** Burmistrz może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę dyrektorowi szkoły/ przedszkola i nauczycielowi.

## **Uzasadnienie**

Zgodnie z art. 49 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela w budżetach organów prowadzących jednostki oświatowe tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organów prowadzących i dyrektorów jednostek oświatowych.

Do kompetencji stanowiącej rady gminy należy, na podstawie art.49 ust.2 w związku z art. 91d pkt 1 cytowanej ustawy ustalenie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez jednostkę oświatową, oraz realizacji innych zadań statutowych, uwzględniając w szczególności sposób podziału środków na nagrody organów prowadzących i dyrektorów jednostek oświatowych, tryb zgłaszania kandydatów oraz zasadę, że nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole, przedszkolu, placówce co najmniej roku.

Aktualnie obowiązująca Uchwała Nr XL/203/10 Rady Miasta Sejny z dnia 30 marca 2010 r. w sprawie określenia kryteriów i trybu przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród nauczycielom szkół prowadzonych przez Miasto Sejny. (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego 2010.98.1453) regulująca kwestie nagród dla nauczycieli, podjęta została ponad 8 lat temu. Okres ten pozwolił na zebranie doświadczeń, które stały się przesłanką do dokonania w niej zmian. Zmiany te dotyczą głównie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze z uwzględnieniem przestrzegania zasad bezpieczeństwa w czasie zajęć organizowanych przez jednostkę oświatową.

Stwierdzić należy, że przedkładany Radzie projekt jest dokumentem spójnym w swej treści i spełni swoje zadanie, oraz będzie funkcjonować przez kolejne lata.

