

**Projekt**

z dnia 22 listopada 2018 r.

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR III/.../18  
RADY MIASTA SEJNY**

z dnia 30 listopada 2018 r.

**w sprawie wynagrodzenia Burmistrza Miasta Sejny**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. z 2018 r. poz. 994, 1000, 13498, 1432) oraz art. 8 ust. 2 i art. 36 ust.3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2018 r., poz. 1260, poz. 1669) i rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tj. Dz. U. z 2018r., poz. 936) uchwała się, co następuje:

**§ 1.** Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrzowi Miasta Sejny Panu Arkadiuszowi Adamowi Nowalskiemu w następujących wysokościach:

1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie

- ..... zł,

2) stawkę dodatku funkcyjnego w kwocie

- ..... zł,

3) stawkę dodatku specjalnego w wysokości 20% od wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego

- ..... zł,

4) Dodatek za wieloletnią pracę w wysokości

- ..... zł.

**§ 2.** Wszelkie zmiany w wynagrodzeniu dokonywane będą na wniosek Przewodniczącego Rady Miasta przez Radę Miasta Sejny po zasięgnięciu opinii Komisji Planu, Budżetu i Finansów.

**§ 3.** Traci moc uchwała Rady Miasta Sejny Nr XXIII/100/16 z dnia 23 marca 2016 r. w sprawie wynagrodzenia Burmistrza Miasta Sejny.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 20 listopada 2018 roku.

Przewodnicząca Rady Miasta  
Sejny

**Jolanta Beata Bagińska**

### Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalenie wynagrodzenia wójta (burmistrza, prezydenta). Problematykę wynagradzania pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru kompleksowo regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

W świetle powołanych wyżej przepisów poszczególne składniki wynagrodzenia winny mieścić się w następujących wielkościach:

<b>Wynagrodzenie zasadnicze</b> (dla gmin do 15 tys. mieszkańców /załącznik nr 1 do w/w rozporządzenia)	3.400 zł do 4.700 zł
<b>Dodatek funkcyjny</b> (dla gmin do 15 tys. mieszkańców /załącznik nr 1 do w/w rozporządzenia)	do kwoty 1.900 zł
<b>Dodatek specjalny</b> w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego (art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych i §6 w/w rozporządzenia)	
<b>Dodatek za wieloletnia pracę</b> maksymalnie 20% wynagrodzenia zasadniczego ( art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych i §7 w/w rozporządzenia)	