

UCHWAŁA NR XXXVIII/193/09

RADY MIASTA SEJNY

z dnia 29 grudnia 2009 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Sejny.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441; z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, 974, Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111 i Nr 223, poz. 1458 oraz z 2009 r. Nr 52, poz. 420) oraz art. 30 ust. 6, art. 49, ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505 i z 2009 r. Nr 1, poz. 1, Nr 56, poz. 458, Nr 67, poz. 572 i Nr 97, poz. 800) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała się, co następuje:

§ 1. Uchwała się Regulamin wynagradzania nauczycieli określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, obowiązujący w placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Sejny, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Sejny.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od 01 stycznia 2010 r.

**Przewodniczący Rady
Miasta**

Andrzej Małkiński

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI SZKÓŁ I PLACÓWEK OŚWIATOWYCH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ MIASTO SEJNY.

Rozdział 1

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zwany w dalszym ciągu „Regulaminem” określa:

- 1) wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2. Ilekcioć w dalszej części Regulaminu jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to zrozumieć: szkołę podstawową, gimnazjum i przedszkole, dla których organem prowadzącym jest: Gmina Miasto Sejny,
- 2) burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta Sejny,
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły,
- 4) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkole,
- 5) KN – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 6) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U Nr 22, poz. 181 z późn. zm.)

Rozdział 2

WYNAGRODZENIA NAUCZYCIELI

§ 3. 1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) nagród (jubileuszowych i nagród ze specjalnego funduszu nagród) i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

2. Wysokość stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy wydanym na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.

3. Każdorazowa zmiana rozporządzenia wymienionego w § 3 ust. 2 dotycząca wynagradzania nauczycieli, będzie obowiązywała w szkołach bez konieczności zmiany regulaminu.

Rozdział 3

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 4. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, przy czym dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje również:

- 1) za okres urlopu dla poratowania zdrowia,
- 2) za dni, za które nauczyciel zachowuje prawo do wynagrodzenia zasadniczego, z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela,
- 3) za dni nieobecności w pracy z powodu choroby oraz sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek o którym mowa w ust. 1 przysługuje:

- 1) za miesiąc kalendarzowy następujący po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku – jeżeli nabycie prawa nastąpiło w trakcie miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca.

Rozdział 4

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5. 1. Nauczycielowi, w zależności od osiąganych wyników pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę następujące szczegółowe kryteria przyznania tego dodatku:

- 1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze uwzględniające:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych wyników dydaktyczno wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów lub sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych we współpracy z rodzicami uczniów,
 - c) nieodpłatne, efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki oraz przeciwdziałanie patologiom społecznym,
 - d) efektywne prace z uczniem zdolnym,
 - e) podejmowanie działań na rzecz wyrównywania braków edukacyjnych uczniów mających trudności w nauce,
 - f) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów.
- 2) jakość świadczonej pracy poprzez:
 - a) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - b) wzbogacanie warsztatu pracy poprzez samodzielne studiowanie nowości pedagogicznych i dydaktycznych,
 - c) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - d) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z powierzonych obowiązków,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,

- f) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń szkolnych, pomocy dydaktycznych.
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela oraz innych czynności takich jak:
- a) aktywny udział w realizacji zadań ogólnoszkolnych, w tym w zakresie organizacji imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) prowadzenie zadań pozalekcyjnych mających na celu rozwijanie sportowych i artystycznych zainteresowań i uzdolnień uczniów,
 - c) udział w komisjach konkursów i zespołów przedmiotowych, oraz innych,
 - d) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - e) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - f) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest posiadanie aktualnej, dobrej i wyróżniającej oceny pracy.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się dyrektorowi szkoły za:

- 1) osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze i opiekuńcze szkoły, w tym zwłaszcza za:
- a) systematyczne podnoszenie poziomu nauczania w szkole,
 - b) udział i osiągnięcia uczniów w olimpiadach i konkursach w szkole,
 - c) organizację zajęć pozalekcyjnych w ramach środków pozabudżetowych,
 - d) współpracę z policją i innymi instytucjami, których celem jest przeciwdziałanie patologii wśród dzieci i młodzieży,
 - e) realizację programów promocji zdrowia zdrowego stylu życia, profilaktycznych i reedukacyjnych.
- 2) realizację zadań w zakresie organizacji i zarządzania szkołą, w tym w szczególności:
- a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
 - b) przeprowadzenie rekrutacji do szkół,
 - c) efektywne podejmowanie działań menadżerskich oraz celowość i gospodarność w dysponowaniu posiadanymi i pozyskiwanymi środkami finansowymi,
 - d) zapewnienie pełnej obsady kadry pedagogicznej z wymaganymi kwalifikacjami,

- e) dbałość o stan techniczny budynków szkolnych, ich zagospodarowanie, estetykę wnętrz i obejścia,
 - f) terminowość i rzeczowość w załatwianiu spraw wynikających z obowiązków służbowych, w tym sporządzonych sprawozdań statystycznych, informacji i opracowań,
 - g) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkoły.
- 3) podejmowanie działań na rzecz współpracy ze środowiskiem lokalnym, związkami zawodowymi i organem szkoły,
- 4) umiejętność i predyspozycje w zakresie kierowania zespołem ludzkim, w tym umiejętność rozwiązywania konfliktów a także sprawne i szybkie podejmowanie decyzji.
5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora – Burmistrz Miasta. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne w jednostce uzależniona jest od ilości etatów pedagogicznych i wynosi – w odniesieniu do jednego miesiąca i do jednego zatrudnionego nauczyciela 3%, do dyrektora i wicedyrektora do 30% wynagrodzenia zasadniczego.
6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące, nie dłuższy niż jeden rok.
7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry.

Rozdział 5

DODATEK FUNKCYJNY

§ 6. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono stanowisko bądź funkcję dyrektora lub wicedyrektora szkoły. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy, oddziału przedszkolnego oraz opiekuna stażu.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze przewidziane w statucie szkoły.

3. Nauczyciel traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 7. 1. Ustala się następujące wysokości dodatków funkcyjnych:

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego miesięcznie w zł (od - do)
1.	dyrektor szkoły liczącej do 6 oddziałów	od 250 zł do 800 zł

	dyrektor szkoły liczącej od 7 do 12 oddziałów	od 801 zł do 1.000 zł
	dyrektor szkoły liczącej od 13 do 16 oddziałów	od 1.001 zł do 1.200 zł
	dyrektor szkoły liczącej od 17 wzwyż	od 1.201 zł do 1.600 zł
2.	wicedyrektor szkoły liczącej od 10 do 20 oddziałów	od 500 zł do 800 zł
	wicedyrektor szkoły liczącej od powyżej 20 oddziałów	od 801 zł do 1.000 zł

§ 8. 1. Nauczycielowi w szkołach podstawowych , gimnazjum i przedszkolu przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji wychowawcy klasy w wysokości 150 zł miesięcznie.

2. Nauczycielom placówek przysługuje miesięczny dodatek z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu w wysokości 40 zł

§ 9. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznaje Burmistrz.

2. Wysokość dodatku dla wicedyrektora i nauczyciela ustala dyrektor.

Rozdział 6

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,49 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę dorażnych zastępstw ustala się jak za jedną godzinę ponadwymiarową.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługują za dni, w których nauczyciel nie zrealizował zajęć z powodu:

- a) rozpoczęcia roku szkolnego i dnia zakończenia roku szkolnego,
- b) przerwy świątecznej,
- c) usprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- d) rekolekcji,
- e) udziału nauczyciela w konferencji metodycznej,

- f) Dnia Edukacji Narodowej,
- g) zawieszenia zajęć spowodowanych epidemią lub mrozami,
- h) wyjazdu z dziećmi (klasą) na wycieczkę lub imprezę, je żeli nie odbędą się zaplanowane zajęcia lekcyjne w tej klasie.

Rozdział 7

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 11. 1. Zgodnie z postanowieniami art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Wykaz trudnych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania z tego tytułu dodatku określają przepisy § 8 i 9 rozporządzenia.

§ 12. 1. Wysokość dodatku za prowadzenie zajęć w warunkach pracy, o których mowa w ust. 1 wynosi 10% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek dla dyrektora ustala Burmistrz, a dla wicedyrektora i nauczyciela dyrektor.

Rozdział 8

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 13. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli na podstawie art. 49 ust.1 pkt 1 ustawy KN w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenie osobowe nauczycieli ustala się w rocznym planie finansowym.

§ 14. 1. Ustala się następujące rodzaje nagród:

- 1) nagrodę Burmistrza,
- 2) nagrodę dyrektora.

2. 20% środków funduszu przeznaczone jest na nagrody Burmistrza przyznawane dyrektorom, 80% środków funduszu przeznaczane jest na nagrody Dyrektora przyznawane nauczycielom.

§ 15. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

2. Nagrody wymienione w § 15 przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innych uzasadnionych przypadkach.

§ 16. 1. Nagrody, o których mowa w § 15 przyznaje się dyrektorom, wicedyrektorom i nauczycielom, którzy wyróżniają się w pracy dydaktyczno – wychowawczej i organizacyjnej.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza dla Dyrektora szkoły mogą wystąpić organy statutowe szkoły.

3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dla wicedyrektora i nauczycieli szkół występuje dyrektor.

4. Nagroda Burmistrza może być przyznana bez wniosku, o którym mowa w ust. 2.

Rozdział 9

POZOSTAŁE ŚWIADCZENIA

§ 17. Oprócz wynagrodzeń wymienionych w rozdziale II – VIII nauczycielom przysługują nagrody, odprawy i inne świadczenia określone w ustawie K.N.:

1) zasiłki na zagospodarowanie (art. 61 KN),

2) nagrody jubileuszowe (art. 47 KN),

3) dodatkowe wynagrodzenie roczne (art. 48 KN),

4) odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy (art. 20 i 28 KN),

5) odprawy z powodu przejścia na rentę z tytułu niezdolności do pracy, emeryturę lub na nauczycielskie świadczenie kompensacyjne (art. 87 KN).

Rozdział 10

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 18. Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela, niniejszy regulamin uzgodniono ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego.

§ 19. 1. Wszystkie zmiany niniejszego regulaminu wymagają formy pisemnej w drodze aneksu.

2. Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.

3. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

**Przewodniczący Rady
Miasta**

Andrzej Małkiński

